

## EETTISET OHJEET

### JOHDANTO

Nämä eettiset ohjeet koskevat kaikkia Tamtron-yhtiöitä ja niiden henkilöstöä sekä Tamtronin toimittajia ja yhteistyökumppaneita.

Ohjeet käsittelevät Tamtronin yrityskulttuuria, yleisesti hyväksytyjä käytäntöjä ja sitoutumista lain ja säännösten noudattamiseen. Eettiset ohjeet tukevat yhtiön kestävästä kehityksestä ja menestyksestä. Tamtronin henkilöstön ja yhtiön sidosryhmien edellytetään noudattavan niitä kaikissa yhtiötä koskevat liiketoimissaan ja työtehtävissään.

Tamtronin eettiset ohjeet antavat meille välineet oikeiden päätösten tekemiseen arvojemme mukaisesti. Ohjeet edistävät eettistä toimintaa, avoimuutta ja vastuullisuutta. Tamtronin jokainen työntekijä on tärkeässä roolissa varmistaessaan omilla teoillaan, että Tamtronin tavoitteet toteutuvat ja eettisiä ohjeita noudatetaan. Rohkaisemme myös kaikkia sidosryhmiä väärinkäytösten ilmoittamiseen Tamtron Groupin Whistleblow-ilmoituskanavan kautta.

#### **ARVOMME:**

##### **Asiakkaiden menestyminen**

Pyrimme auttamaan asiakkaitamme menestymään palvelemalla heitä koko asiakkuuden elinkaaren ajan.

##### **Tiimityö**

Kunnioitamme toisiamme, edistämme avointa viestintää ja yhteistyötä.

##### **Jatkuva kehittyminen**

Haluamme tehdä paremmin, arvostamme jatkuvaa oppimista ja uskallamme ajatella toisin.

##### **Vastuullisesti kannattava**

Olemme sitoutuneet kestäväan kannattavaan kasvuun sekä vastuullisuuteen.

Mikko Keskinen

Toimitusjohtaja Tamtron Group

## 1 IHMISET

### Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Kaikessa toiminnassamme ihmiset ovat aina keskiössä. Arvostamme jokaista ihmistä tehtävästä riippumatta. Kunnioitamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti. Emme suvaitse pakko- ja lapsityövoiman käyttöä, minkäänlaista syrjintää tai muita ihmisoikeuksien loukkauksia missään toiminnassamme.

Odotamme myös asiakkaidemme, toimittajiemme ja muiden yhteistyökumppaneidemme kohtelemaan työntekijöitämme kunnioittavasti ja samanarvoisesti.

Ostosopimukset laadimme siten, että niiden nojalla voimme välittömästi lopettaa yhteistyön toimittajan kanssa, jos käy ilmi, että kyseinen toimittaja syyllistyy väärinkäytöksiin.

### Työturvallisuus ja -hyvinvointi

Työntekijöiden hyvinvointi, terveys ja turvallisuus ovat meille ensisijaisen tärkeitä. Kaikessa toiminnassamme noudatamme ajantasaista työturvallisuuslainsäädäntöä. Tarjoamme työntekijöillemme, alihankkijoillemme ja muille, jotka työskentelevät meille, terveellisen ja turvallisen työympäristön. Fyysisten olosuhteiden lisäksi pyrimme aktiivisesti tukemaan ja huolehtimaan henkilöstön henkisestä hyvinvoinnista.

Kaikki työntekijät sitoutuvat noudattamaan organisaatiomme työturvallisuusohjeistusta kaikessa työhön liittyvässä toiminnassaan. Turvallisuudesta ei tingitä.

Esihenkilöiden vastuulla on varmistua henkilöstönsä asianmukaisesta kouluttamisesta työturvallisuusasioissa sekä huolehtia turvavarusteiden riittävydestä ja niiden oikeasta käytämisestä.

Turvallisuuskulttuuria ylläpidämme viestimällä asioista avoimesti ja säännöllisellä koulutuksella. Riskialttiiseen työskentelyyn puutumme heti. Tapaturmista, vaaratekijöistä ja turvallisuushavainnoista ilmoitamme välittömästi sovittuja ilmoituskanavia hyödyntäen. Jokaisen velvollisuutena on huolehtia turvallisuuskulttuurin ylläpidosta. Koskaan ei saa olettaa, että joku toinen on ilmoittanut riskeistä ja epäkohdista. Olemme oma-aloitteisia kaikissa turvallisuuteemme liittyvissä asioissa.

### Oikeudenmukaiset työsuhteen ehdot

Työkulttuurimme perustana toimii voimassa oleva työlainsäädäntö ja soveltuvat työehtosopimukset, joita noudatamme. Tämän lisäksi reiluus ja kunnioittava kohtelu ovat työyhteisömme perusperiaatteita.

Huolehdimme työntekijöidemme perusoikeuksien täyttymisestä. Tuemme heidän oikeuttaan järjestäytyä, kuulua ammattiyhdistykseen ja neuvotella kollektiivisesti.

### Syrjinnän kieltö ja yhdenvertaiset mahdollisuudet

Emme suvaitse minkäänlaista syrjintää. Kielto koskee erityisesti rekrytointeja, ylennyksiä, koulutuksia, työkorvauksia, työsuhteiden kestoa ja eläköitymisiä.

Tarjoamme kaikille yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä työssään. Jokaiselta työntekijältä edellytetään aktiivisuutta ja kannustetaan jatkuvan oppimisen ja ammatissa kehittymisen suhteen.

Edistämme tasa-arvoista, avointa ja häirintävapaata työkulttuuria. Emme suvaitse minkäänlaista seksuaalista ahdistelua tai muuta häirintää.

Arvostamme erilaisia kulttuureja, erilaista osaamista, kokemusta sekä erilaisia taustoja. Voimme jokainen omalta osaltamme vaikuttaa siihen, että työpaikkamme on monimuotoinen ja innostava. Suhtaudumme kunnioittavasti erilaisiin näkökulmiin ja annamme kaikille tasapuoliset mahdollisuudet osallistua.

Teemme jatkuvasti yhdessä töitä luodaksemme luottamukseen perustuvan, hyvän ja innostavan työympäristön, jonka erikoispiirteitä ovat turvallisuus, tyytyväisyys ja osallistuminen.

Lähtökohtanamme on, että jokainen ihminen on erityinen ja samanarvoinen, ja tämän perusteella suhtaudumme toisiimme kunnioittavasti ja luottavaisesti.

## Sponsorointi ja yhteisöllisyys

Lahjoitukset hyväntekeväisyyteen ja sponsoroinnilla osoitettava tuki yhtiön varoista edellyttävät johdon harkintaa ja päätöksentekoa. Sponsorointiprojekteista laadimme aina kirjalliset sopimukset ja sponsorointisuunnitelmat hyväksytämme konsernin toimitusjohtajalla.

Emme sponsoroi aktiviteetteja, jotka liittyvät poliittiseen toimintaan, väkivaltaan, uskonnollisiin järjestöihin, alkoholiin tai huumausaineisiin. Yhtiö ei koskaan ota kantaa poliittisiin asioihin, tue poliittisia puolueita tai tue taloudellisesti poliittista toimintaa.

## 2 YMPÄRISTÖ

### Ympäristötavoitteet

Pyrimme aktiivisesti vähentämään toimintamme ja tuotteidemme haitallisia ympäristövaikutuksia. Huomioimme ympäristönäkökulmat kaikessa toiminnassamme – tuotekehityksessä, tuotannossa, toimittajasuhteissa ja muussa liiketoiminnassa.

Yhtiön toimittamat laitteet, laitokset ja palvelut noudattavat energiatehokkaan elinkaaren periaatteita ja arvokkaiden raaka-aineiden optimaalista käyttöä. Käytetyt tekniikat ovat energiatehokkaita ja säästävät luonnonvaroja. Kestävän kehityksen tavoite ohjaa tuotekehitystämme.

Noudatamme toimintaamme liittyviä ympäristölakeja ja -määräyksiä. Organisaatiossa on määrätty ympäristöasioiden vastuhenkilö.

Päivittäisessä toiminnassamme pyrimme välttämään luonnonvarojen tuhlaamista ja käyttämään niitä tehokkaasti. Kemikaaleja ja vaarallisia jätteitä käsittelemme turvallisesti ja ohjeiden mukaan. Varmistamme huolellisesti tuotteidemme turvallisuuden ja lakisääteisten vaatimusten täyttymisen.

Seuraamme jatkuvasti sääntöjen ja säädösten kehittymistä, muokkaamme rutiinejamme ja menetelmiämme olosuhteiden muuttuessa ja tiedotamme asiakkaillemme jatkuvasti esimerkiksi yhteisiä projektejamme koskevista asioista.

## 3 LIIKETOIMINTATAPA

### Eturistiriidat ja niiden välttäminen

Emme osallistu liiketoimintaan, joka saattaa johtaa eturistiriitoihin.

Edellytämme henkilöstöltämme lojaaliutta ja sitä, että kaikki ovat sitoutuneita tekemään työtä yhteisten tavoitteiden eteen. Työntekijämme toimivat työtehtävissään aina yhtiön edun mukaisesti. Vältämme tilanteita, joissa työntekijän henkilökohtaiset edut ovat ristiriidassa yhtiön etujen kanssa. Tällainen tilanne voi syntyä esimerkiksi, jos työntekijällä on omistajuuksia, päätäntävaltaa tai perheenjäseniä yhtiömme toimittaja-, asiakas- tai kilpailijayrityksissä tai muu yhteys niihin. Jos työntekijällä on kyseisiin yrityksiin liittyviä henkilökohtaisia intressejä, hän ei saa osallistua näitä yrityksiä koskevaan päätöksentekoon.

### Korruption ja rahanpesun kielto

Toteutuneeksi todettu lahjonta tai korruptio on vakava rikos, johon syylliseksi katsotaan sekä lahjontaa tarjoava että sitä vastaanottava osapuoli. Emme hyväksy minkäänlaisia lahjontaa tai korruptiota. Rahanpesu on kaikissa muodoissaan kielletty.

Emme maksa lahjuksia tai laittomia maksuja liiketoiminnan edistämiseksi. Emme ota vastaan tai anna sellaisia liikelahjoja emmekä maksa sellaisia viihde- tai edustuskuluja, jotka ylittävät liikekumppaneiden välisen tavanomaisen vieraanvaraisuuden mittasuhteet.

Yksikään yhtiön työntekijöistä tai yhteistyökumppaneista ei saa suoranaisesti tai välillisesti luvata, tarjota, maksaa, vaatia tai vastaanottaa lahjuksia tai voitelurahoja liiketoiminnan edistämiseksi,

liikesuhteiden ylläpitämiseksi tai epäreilun edun saamiseksi oli kyseessä sitten julkiset tahot, asiakkaat, toimittajat tai muut liiketoimintakumppanit. Rahan ja rahallisten etujen lisäksi lahjuksina pidetään myös arvokkaita lahjoja tai palveluksia, joilla on tai voidaan katsoa olevan vaikutusta liiketoimintapäätöksiin objektiivisuuteen, tai joilla pyritään saamaan etuoikeutettua kohtelua.

Jos lahjan tai palveluksen vastaanottaminen tai antaminen sisältää vähäisenkin eturistiriidan muodostumisen mahdollisuuden, asia tulee selvittää aina etukäteen yhtiön johdon kanssa. Käytännöllä varmistamme, että asiakkaamme, toimittajamme tai itse emme päädy tilanteeseen, joka voitaisiin tulkita lahjonnaksi tai korruptioksi.

## **Lahjat ja vieraanvaraisuus**

Vieraanvaraisuudessa ja kiitollisuuden osoittamisessa tulee noudattaa kohtuullisuutta. Sallittua on ottaa vastaan ja antaa lahjoja tai etuuksia, jotka ovat luonteeltaan vähäisiä sekä määrältään ja arvoltaan kohtuullisia.

Lahjan ja lahjuksen välinen raja vaihtelee eri kulttuureissa, joissain maissa pienet lahjat kuuluvat kulttuuriin, toisissa eivät. Vaikka lahja voisi tuntua kohtuulliselta, harkitsemme aina miltä se näyttäisi ulkopuolisen silmin. Lahjasta voi kertoa avoimesti, lahjuksesta ei. Lahjaan ei liity vastapalveluksia, sen sijaan lahjukseen oletetaan liittyvän.

## **Reilu kilpailu**

Kilpailulainsäädäntö suojaa ja edistää reilua kilpailua liiketoiminnassa. Kaikki kilpailua rajoittava tai vääristävä liiketoiminta on kiellettyä. Olemme sitoutuneet kilpailemaan markkinoilla reilusti ja tunnollisesti. Noudatamme toiminnassamme voimassa olevia kilpailulakeja.

Emme keskustele arkaluontoisista aiheista tai vaihda niihin liittyviä tietoja kilpailijoidemme kanssa kilpailulakien vastaisesti. Tällaisia tietoja ovat esimerkiksi hinnoittelu, kustannukset, tuotantomäärät, alennukset, markkina-alueiden jako yms. Emme osallistu kartelleihin tai muihin laittomasti rajoitaviin sopimussuhteisiin.

Tavaran toimittajan valinnassa varmistamme sen, että toimittaja noudattaa paikallisia lakeja, myös niitä, jotka koskevat ympäristöä, turvallisuutta ja lapsityövoiman käyttöä.

Kauppan välikätenä toimivalle mahdolliselle kolmannelle osapuolelle maksamme vain sopimuksen mukaisen hinnan tai maksun tämän palveluksista.

## **Pakotteet**

Noudatamme soveltuvia kauppapakotteita sekä tullauksen tuonti- ja vientisäännöksiä. Kaikki terrorismin rahoitukseen ja rahanpesuun liittyvät toimet ovat ehdottomasti kiellettyjä.

Emme hyväksy minkäänlaista pakotteiden kiertoa kolmansien maiden tai välikäsien kautta ja edellytämme myös jälleenmyyjiltä, että heille toimitetut tuotteet eivät päädy pakotteiden alaisiin kohdemailiin.

## **Luottamukselliset tiedot**

Pidämme tarkasti huolta omasta ja liikekumppaniemme aineellisesta ja aineettomasta omaisuudesta. Suojaamme yhtiömme immateriaalioikeuksia – patenteja, tavaramerkkejä, keksintöjä, tekijänoikeuksia ja liikesalaisuuksia. Kunnioitamme liikekumppaniemme ja muiden kolmansien puolten keksintöjä, liikesalaisuuksia ja teollis- ja tekijänoikeuksia, emmekä yritä hyötyä niistä laittomalla tavalla.

Käsitlemme luottamuksellisia tietoja huolellisesti. Liikesalaisuuksista kuten myyntimahdollisuuksista, asiakas-, teknologia- ja taloustiedoista pidämme erityistä huolta, emmekä kerro niitä kolmansille osapuolille ilman liiketoiminnan edellyttämää syytä. Huolehdimme tietoturvesta ja suojaudumme kyberriskeiltä asianmukaisin keinoin. Henkilöstöltä ja alihankkijoilta edellytämme yhtiön tietoturvaohjeiden noudattamista.

Huolehdimme asianmukaisesta henkilötietosuojasta henkilöstömme, asiakkaidemme sekä muihin sidosryhmiin kuuluvien tahojen tietojen osalta. Käsitlemme kaikkia henkilötietoja voimassa olevien yksityis- ja henkilötietosuojalakien ja määräysten edellyttämällä tavalla. Keräämme, käytämme tai käsitlemme näitä tietoja vain määrättyihin laillisiin liiketoiminnan tarkoituksiin.

## 4 RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN

### Miten ilmoitan väärinkäytöksistä tai huolenaiheista?

Tamtron rohkaisee henkilöstöään tuomaan esiin havaintonsa eettisten ohjeiden vastaisista tai muista väärinkäytöksistä aina, kun siihen on perusteita.

Ohjeiden vastainen toiminta tulee ottaa puheeksi ensisijaisesti oman esihenkilön kanssa. Mikäli tämä ei ole mahdollista, niin yhteyttä voi ottaa esihenkilön esihenkilöön tai konsernijohtoon.

Tamtronin internet-sivuilla on linkki Whistleblow-kanavaan, jossa väärinkäytöksestä voi raportoida. Sinne on pääsy henkilöstön lisäksi myös muilla ulkoisilla sidosryhmillä.

### Prosessi väärinkäytösten ja huolenaiheiden käsittelyyn

Tamtronin eettisten ohjeiden rikkomuksista raportoidaan Tamtron-konsernin johtoryhmälle. Raportoidut tapaukset käsitellään mahdollisimman nopeasti, luottamuksellisesti ja puolueettomasti.

Kaikki näiden sääntöjen tai erillisten ohjeiden tai politiikkojen rikkomukset tutkitaan ja niiden pohjalta ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Rikkomuksen vakavuudesta riippuen kyseessä voi olla huomautus, varoitus, työsuhteen päättäminen tai yksityis- ja rikosoikeudelliset toimet. Rikkeet saattavat johtaa alihankkijan/toimittajan tapauksessa yhteistyön päättymiseen Tamtron-konsernin yhtiöiden kanssa.

### Sitoumus olla kohdistamatta vastatoimia

Emme suvaitse mitään kostotoimia, uhkailuja tai syrjintää niitä henkilöitä vastaan, jotka rehellisesti ja vilpittömin aikein ilmoittavat epäillyistä rikkomuksista.

Jos toimintaohjeen sisällöstä tai tulkinnasta herää kysymyksiä, nämä osoitetaan konsernin toimitusjohtajalle.