



1 Juni, 2024

Vår redegjørelse etter Åpenhetsloven

Tamtron AS er et datterselskap av holdingselskapet Tamtron Norway AS. De norske selskapene er under paraplyen til vårt finske morselskap Tamtron Group OY, som er et internasjonalt selskap børsnotert på Nasdaq First North i Helsinki.

Denne redegjørelsen tar for seg de to norske selskapene. Tamtron AS og Tamtron Norway AS har hovedkontor på Skedsmokorset i Lillestrøm kommune. Tamtron har videre fire avdelingskontorer i henholdsvis Stavanger, Ålesund, Tromsø og Trondheim. Tamtron er totalleverandør av vekter og veiesystemer. Hovedtyngden av våre kunder er virksomheter og offentlige aktører.

Tamtron er organisatorisk inndelt i fire forretningslinjer og administrasjon. Administrasjonen og forretningslinjene rapporterer til daglig leder. Daglig leder rapporterer til styret og CEO i Tamtron Group. Styret består av styreleder og ett styremedlem. Styremedlemmet er ansattrepresentant. Selskapets øverste organ er generalforsamlingen.

Forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar er integrert i Tamtrons virksomhet. Vi tilbestreber å drive virksomheten på etisk og bærekraftig vis. Tamtron støtter og respekterer prinsippene fastsatt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, den internasjonale arbeidsorganisasjonens erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen samt OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak. Vi anerkjenner vårt ansvar for å fremme og overholde disse prinsippene når vi driver vår virksomhet.

Tamtron har under Tamtron Group opprettet et konfidensielt rapporteringssystem for våre medarbeidere, som også er åpen for kunder, leverandører og partnere. Vår «Whistleblower» er tilgjengelig 24/7 på <https://tamtrongroup.com/en/report-suspected-misconduct/>, men den er ikke ment å erstatte ledelsens ansvar. Medarbeidere oppfordres til å rapportere lokalt til nærmeste leder, og/eller via vårt eget ISO 9001:2015 – Kvalitetssystem for Ledelse. Alle rapporter eller klager om uredelig oppførsel gjennom de ulike kanalene vil tildeles den aktuelle leder. Den aktuelle leder vil videre opprette undersøkelsessak og utarbeide en rapport på bakgrunn av funn. Denne vil presenteres daglig leder for videre behandling, og eventuelle tiltak som må settes på plass.

Tamtron anerkjenner sitt ansvar for å fremme og overholde grunnleggende menneskerettigheter samt anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, jfr. Den norske Åpenhetsloven. Tamtron kartlegger alle sine leverandører og forretningsforbindelser. Det foretas løpende vurderinger knyttet til risiko som gjelder grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, bærekraft og miljø i en egen risikomatrix for leverandører. Ved arbeidet med aktsomhetsvurderingene våre ser vi til Direktoratet for forvaltning økonomistyrings høyrisikoliste, utarbeidede retningslinjer og bransjespesifikke veiledninger fra OECD samt andre objektive kilder.

Basert på aktsomhetsvurderingene våre innebærer virksomheten i utgangspunktet å ha begrenset risiko med tanke på negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. En mangfoldig sammensetning av kompetente, engasjerte og fornøyde medarbeidere er vår viktigste innsatsfaktor.

Når det gjelder mulig negativ påvirkning for grunnleggende menneskerettigheter og andre arbeidsforhold, har vi identifisert at vår største risiko knytter seg til anskaffelse av arbeidstøy, enkelte varekomponenter og kjøretøy. For å minimere eventuelt negativ belastning søker Tamtron å reparere og gjenbruke så langt dette lar seg gjøre.

Vi følger for øvrig tett opp partnere, kunder og leverandører med krav om dokumentasjon samt redegjørelse på en felles forpliktelse til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og andre forhold i arbeidet. Dersom den mottatte dokumentasjonen ikke tilfredsstillende ivaretaelse av overnevnte forhold, vil det kunne konsekvenser for kontraktsforholdet med Tamtron. I normale tilfeller vil vi søke å påvirke leverandøren/kunden/partneren til å minimere risiko og reparere eventuelle brudd begått.

Tamtrons målsetting er at alle mennesker som leverer innsatsfaktorer til vår virksomhet, skal ha gode liv og en lønn de kan leve av.

Ta kontakt med oss dersom det er ønskelig med ytterligere informasjon.



Steinar Olsen
Daglig Leder